

В. В. Варзин, А. В. Варзин, Ю. С. Артамонова

Оплата труда и потребительский бюджет домашних хозяйств в малых городах

Научно-исследовательская работа проведена в рамках реализации
ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009–2013 гг.

Статья посвящена исследованию сферы формирования оплаты труда и потребительской деятельности домашних хозяйств в условиях российских малых городов. Авторами выделяется ряд специфических особенностей процесса формирования заработной платы в условиях малых городов старопромышленных депрессивных регионов, а также определяются основные факторы, способствующие и препятствующие рационализации потребительской деятельности в этих специфических условиях.

Ключевые слова: труд, оплата труда, потребительская деятельность, малый город.

V. V. Varzin, A. V. Varzin, Ju. S. Artamonova

Payment and the Consumer Budget of Household Economy in Small Towns

The article is devoted to the research of the sphere of formation of a salary and consumer activity of household economy in the conditions of the Russian small towns. The authors allocate a number of specific features of process of formation of a salary in the conditions of small towns of old industrial depressive regions, and also the major factors promoting and interfering rationalization of the consumer activity in these specific conditions are defined.

Keywords: work, a salary, consumer activity, a small town.

В настоящее время в условиях повышенного интереса к регионально-субрегиональным аспектам социально-экономического развития России весьма актуальным и значимым становится изучение экономики малых городов. В настоящей работе представлены результаты исследования особенностей сферы формирования оплаты труда и специфики потребительской деятельности домашних хозяйств малых городов депрессивного старопромышленного региона. В качестве эмпирической базы исследования выступают малые города Ивановской и Владимирской областей. В результате проведенного анализа сферы формирования заработной платы в этих специфических условиях были выделены следующие характерные особенности.

1. В отличие от крупных промышленно развитых городов, в малых городах депрессивного типа отмечается более низкая величина стоимости рабочей силы. Это обусловлено, в первую очередь, тем, что в больших и малых городах наблюдается определенное различие в уровне и структуре общественно необходимых потребностей населения. То, что для жителя крупного промышленного центра является общественно нормальным и первостепенно необходимым, для

жителя малого города может быть второстепенным или вовсе ненужным. Так, для крупного города характерен значительный уровень транспортных расходов населения. В то же время малый город, отличающийся небольшой географической протяженностью и, как правило, слабым уровнем развития транспортной инфраструктуры, характеризуется более низкой величиной расходов населения на транспорт. Вторым ярким примером различий структуры и уровня общественно нормальных потребностей являются расходы населения на общественно-культурные мероприятия. Для населения крупного промышленного и культурного центра считается общественно нормальным периодическое посещение различных культурных и массово-общественных мероприятий (театров, цирков, музеев, спортивных мероприятий, концертов, выставок и т. д.). Для жителя малого города, в первую очередь в силу слабого развития социально-культурной инфраструктуры, подобное времяпровождение нехарактерно.

2. Низкий уровень заработной платы, свойственный данным населенным пунктам, вкупе с незначительной величиной материально-денежных поступлений из государственных об-

щественных фондов потребления и коллективных фондов потребления предприятий, не обеспечивает даже простого воспроизводства рабочей силы, поэтому работник вынужден искать механизмы адаптации к подобным условиям существования. В частности, жители в малых городах активно используют всевозможные компенсаторы низкой заработной платы: доходы от личного подсобного и домашнего хозяйства, вторичную занятость и т. п. Кроме того, как специфическую особенность используемых компенсаторов низкой заработной платы можно выделить преобладание поступлений от личного подсобного и домашнего хозяйства при низком уровне доходов, получаемых благодаря вторичной занятости. Подобное положение в структуре доходов, получаемых от компенсаторов низкой заработной платы, вызвано естественным ограничением в малом городе мест приложения рабочей силы в рамках вторичной занятости, с одной стороны, и сравнительной доступностью работы в личном подсобном и домашнем хозяйстве – с другой.

3. Рынок труда малого города, как правило, имеет монополистический (олигополистический) характер. В большинстве подобных населенных пунктов на отдельных профессионально-квалификационных сегментах рынка труда спрос представлен 1–3 предприятиями. Олигополисты малого города, нередко находящиеся в определенном сговоре в отношении проводимой ими кадровой политики, выступают как единоличный покупатель рабочей силы на рынке труда, то есть проводят монополистическую политику в вопросе установления величины заработной платы работников. Подрыв конкурентных сил со стороны спроса на рынке труда получает еще большее проявление, если в малом городе присутствует одно крупное градообразующее предприятие.

4. На монополистических сегментах рынка труда малых городов наблюдается подрыв рыночности в формировании среднестатистической заработной платы. Эта специфическая особенность формирования рыночного уровня заработной платы на локальном рынке труда обусловлена существенным ослаблением на нем конкурентных сил со стороны спроса. В условиях наличия монополии на каком-либо профессионально-квалификационном сегменте рынка труда среднестатистическая заработная плата, характеризующая рыночный уровень оплаты труда, формируется преимущественно под влиянием единоличного покупателя рабочей силы.

5. Депрессивный характер экономики рассматриваемых нами населенных пунктов обуславливается, как правило, существенным превышением предложения рабочей силы над имеющимся спросом на данный экономический ресурс. Говоря иначе, рынок труда российского малого города представляет в большей или меньшей степени выраженный «рынок покупателя» с присутствием значительного уровня безработицы.

6. Низкий уровень оплаты труда, преимущественно невысокий технико-технологический уровень производства, значительные информационные ограничения в данных населенных пунктах, а также ограниченность возможностей городской политики занятости населения (в первую очередь в силу финансовых причин) обуславливают существенное проявление экономических, административных, психологических, информационных и технико-технологических барьеров мобильности рабочей силы в условиях малых городов.

7. Соотношение сил труда и капитала в условиях малых городов России складывается преимущественно не в пользу владельца рабочей силы. Слабость профсоюзов в малых городах обусловлена, в первую очередь, спецификой экономического поведения работника в условиях депрессивной экономики малого города и в рамках соответствующего типа рынка труда.

8. Подрыв рыночного механизма регулирования оплаты труда в условиях малых городов обуславливает необходимость усиления влияния социального партнерства как квазирыночного механизма регулирования процесса формирования заработной платы. Однако в настоящее время такое усиление представляется весьма проблематичным, во-первых, в силу слабости профсоюза, представляющего в переговорном процессе сторону объединенного труда; во-вторых, по причине отсутствия стремления к участию в системе социального партнерства работодателей; в-третьих, из-за пассивной позиции государства в переговорном процессе. В подобных условиях чрезвычайно важной становится роль государственного регулирования сферы формирования заработной платы.

9. Государственные и муниципальные органы в условиях депрессивных малых городов существенно ограничены в возможностях воздействия на рынок труда. Это обуславливают следующие причины:

1) Низкий уровень финансирования мероприятий, проводимых в рамках политики занятости.

2) Посредническая роль Центра занятости населения в малых городах сравнительно невысока на фоне крупных населенных пунктов. Основные причины этого: ограниченность количества функционирующих в малом городе предприятий; небольшая географическая протяженность города; относительно невысокий уровень транспортных издержек ищущих работу; относительно высокая скорость распространения информации об имеющихся на предприятиях города вакансиях.

3) Ограничения в поступлении в городской Центр занятости информации о вакансиях, имеющихся в других городах и регионах. Это обусловлено, в первую очередь, значительной разобщенностью и низким уровнем координации в работе различных отделений службы занятости населения.

4) Муниципальная власть малых городов депрессивного типа в силу скудного городского бюджета не в состоянии самостоятельно проводить необходимую политику поддержки и оздоровления (модернизации) городской промышленности, являющейся, в свою очередь, основным источником занятости и формирования доходов города и его населения.

10. Для малого города характерна вынужденность индивидуального выбора как одного из основных факторов, влияющих на процесс формирования заработной платы. При этом вынужденный характер индивидуального выбора зачастую наблюдается как со стороны работника, так и со стороны работодателя.

11. Дискриминация в условиях малого города депрессивного типа получает гораздо большее проявление, нежели в крупных городах, так как в рассматриваемом типе населенных пунктов, как правило, наблюдается значительное ограничение конкурентных сил со стороны спроса на рынке труда, являющихся естественным «противоядием» дискриминации в социально-трудовой сфере. Последствия проявления дискриминации в подобных условиях являются наиболее серьезными и социально опасными.

12. Вертикальная и горизонтальная ротация кадров на промышленных предприятиях малого города характеризуется значительным проявлением субъективных факторов, воздействующих на данный процесс. Основной причиной этого выступает существенное ослабление конкурентных сил на локальном рынке труда данных насе-

ленных пунктов. Этот тип рынка, являясь внешним по отношению к предприятию, оказывает значительное воздействие на складывающиеся внутри организации производственные отношения. Специфичность внешней среды предприятия, находящегося в условиях малого города, обуславливает возможность усиления влияния субъективных факторов на процесс вертикального и горизонтального ранжирования кадров при существенном ослаблении роли объективных факторов.

13. Низкий уровень заработной платы, в первую очередь основной (тарифной) ее части. Тарифная (гарантированная) часть оплаты труда несет в себе основу реализации воспроизводственной функции заработной платы. В условиях же малого города данная реализация очень часто становится несостоятельной. Так, если учитывать необходимость воспроизводства рабочей силы во временном аспекте, то тарифная часть заработной платы работника должна быть не ниже двух прожиточных минимумов. Этой величины очень часто не достигает даже величина заработной платы работников с учетом надтарифных выплат. Последние, заметим, отнюдь не гарантированы и призваны выполнять не столько воспроизводственную, сколько стимулирующую функцию.

14. Слабая рыночная ориентированность и низкое стимулирующее влияние применяемых в малых городах систем заработной платы – причины ослабления мотивационного механизма. Как известно, для повышения эффективности функционирования предприятия его руководству необходимо активно задействовать и мотивацию работника как владельца рабочей силы, и хозяйские мотивации. В реальной же экономической практике малых городов мотивация владельца рабочей силы в организации заработной платы работников задействована в минимальной степени. Так, отмеченная нами слабая связь тарифной части заработка работника с изменениями, происходящими на рынке потребительских товаров и услуг, приводит к существенному ослаблению мотивации трудящихся, стремящихся к гарантированному и своевременному возмещению осуществленных затрат рабочей силы и обеспечению непрерывного и полноценного ее воспроизводства. Хозяйские мотивации работника также существенно подорваны: обычно в населенных пунктах исследуемого типа нет как таковой связи заработной платы работника с финансовыми результатами деятельности предприятия. Исполь-

зование условно постоянных, но отнюдь не гарантированных работнику премиальных коэффициентов, решение о применении которых принимается руководством предприятия с учетом финансовых возможностей, является не столько элементом стимулирования к высокопроизводительному труду, сколько способом сокращения убытков предпринимателя в случае отсутствия положительных финансовых результатов.

Малые города депрессивного типа, отличаясь спецификой сферы формирования заработной платы, характеризуются также особыми факторами, способствующими и препятствующими рационализации потребительской деятельности домашних хозяйств. Рассмотрим основные из них.

Так, среди факторов, способствующих рационализации потребительской деятельности домашних хозяйств, можно выделить следующие.

1. Максимальное развитие защитных механизмов домашнего хозяйства малого города (преимущественно в критических условиях, например в условиях кризиса, в экономике выживания). В данных условиях расширяются и становятся интенсивнее такие функции домашнего хозяйства, как индивидуально-трудовая и предпринимательская, семейный лизинг, семейная торговля, аграрная деятельность, а также непропорционально высокое развитие получают натуральное производство и обмен. В условиях малого города широкое распространение придает реципрокным отношениям (обмен подарками, продуктами, вещами т. п.) [1].

2. Возможность максимального приближения к земле как основному фактору производства в условиях малого города (наличие огородных участков), что позволяет домашним хозяйствам достаточно быстро удовлетворить базовые потребности через самостоятельное производство продуктов питания и иных средств жизнеобеспечения. В связи с этим следует отметить характерное отношение населения малого города к личным подсобным хозяйствам (ЛПХ), которое, как и его активность в реализации функций домашнего хозяйства, может рассматриваться как барометр состояния городского хозяйства, а также в целом национальной экономики и общественного производства. В условиях малого города можно говорить о его самоорганизации [4]. С изменением социально-экономической ситуации малого города ЛПХ может рассматриваться населением как сфера отдыха и здорового времяпрепровождения,

а трудовая деятельность в нем – как физиологически и психологически полезная.

3. Потребительская деятельность домашних хозяйств малого города приобретает также некоторые преимущества в удовлетворении ряда потребностей населения в сфере рекреации, что обеспечивает одно из конкурентных преимуществ как домашнего хозяйства, так и города в целом.

4. Малый город можно рассматривать как благоприятную среду для развития народных промыслов, что делает доступным потребление продуктов этой разновидности домашней трудовой деятельности. Продукты ремесла, являющиеся для многих крупных городов товаром экзотического характера, для населения малых городов становятся объектом достаточно доступного потребления. Поэтому в этой части потребительская деятельность имеет одно из конкурентных преимуществ.

5. Потребительская деятельность домашних хозяйств в условиях малого города имеет особое преимущество, обусловленное использованием качественных продуктов питания (в части потребления продукции сельскохозяйственного назначения), так как малый город расположен в непосредственной близости от сельскохозяйственных предприятий и ресурсов. Это обеспечивает безопасность потребительской деятельности, ее экологизацию и, как следствие, формирование здоровьесберегающих технологий развития человека (в реализации домашнего производства).

Основными факторами, препятствующими рационализации потребительской деятельности домашних хозяйств, являются следующие:

1. Влияние институциональных факторов (традиций, обычаев), определяющих консерватизм (неразвитость) потребительской деятельности домашних хозяйств малого города. В силу этого значительная часть населения города привержена традиционной культуре домоведения. Не наблюдается систематических научных знаний в области экономики домашнего хозяйства, педагогики, психологии, права, этики, составляющих основу потребительской квалификации как части социальной квалификации. Домохозяйство малого города ограничено вписывается в новые экономические требования к потребительской деятельности, не может адаптироваться к динамичным изменениям внешней среды (гибко изменять жизненные и бюджетные стратегии) [3]. Неприменение в повседневной жизни научно обоснованных образцов потребительской деятельности

является источником значительных экономических и социальных потерь на уровне отдельной личности, домашнего хозяйства, организации и общества в целом.

2. Низкая инвестиционная и деловая активность населения, а также узкая отраслевая направленность города. Эти обстоятельства продиктованы отсутствием сфер и источников инвестирования, низким уровнем доходов населения и возможностью сбережения. Отраслевая специализация города ограничивает занятость населения, сокращая места приложения знаний, умений и навыков.

3. В силу пространственной организации малого города потребительская деятельность домашних хозяйств несколько ограничена в удовлетворении ряда потребностей высокого уровня (посещение театров, музеев, галерей и т.п.). Это становится фактором, тормозящим развитие потребительской деятельности отдельной личности, домохозяйства и городского общества в целом. В свою очередь, данный фактор стимулирует мобильность населения малого города.

4. Преобладание части домохозяйств с низким уровнем дохода, что обусловлено уровнем экономического развития малого города и стимулирует вовлечение таковых домохозяйств в нестандартные формы занятости. Для домохозяйств малого города характерно широкое использование разнообразных видов занятости, а именно вторичная занятость, занятость в ЛПХ, занятость в домашнем хозяйстве (домашнее производство).

5. Потребительская деятельность домашних хозяйств малого города имеет специфику относительно структуры потребительских расходов, значительная часть которых приходится преимущественно на продукты питания и предметы повседневного спроса.

6. Специфичной является оценка потребительской деятельности домашних хозяйств через оценку общего благосостояния. Одной из концепций благосостояния является ресурсная [2]. Малый город как особая социально-экономическая среда для реализации потребительской деятельности отличается ограниченностью необходимых ресурсов. Здесь можно отметить сравнительно низкий денежный доход; отсутствие у населения малого города соответствующего образования и квалификации в области потребления; временные ограничения (совмещение нескольких видов трудовой деятельности, вторичная занятость, отсутствие навыков его планирования); информационная перегружен-

ность (появление сложных товаров, инструкций по их использованию, усложнение инфраструктуры обслуживания); неразвитость потребительской инфраструктуры, которая может быть представлена внутренней потребительской инфраструктурой домашнего хозяйства (наличием технических средств, техник и технологий по самообслуживанию) и внешней (окружающей) потребительской инфраструктурой, то есть сетью обслуживающих организаций социально-бытового характера (прачечные, химчистки, ремонтные мастерские, организации по социальной и юридической защите населения, образовательные учреждения).

Таким образом, выделенные нами особенности сферы формирования оплаты труда в условиях малых городов депрессивного типа, а также факторы, способствующие и препятствующие рационализации потребительской деятельности домашних хозяйств в данном типе населенных пунктов, позволяют сделать определенный шаг в исследовании регионально-субрегиональных проблем отечественной экономики и могут быть полезны представителям государственной и муниципальной власти в процессе разработки и реализации программ комплексного развития российских малых городов.

Библиографический список

1. Барсукова, С. Ю. Нерыночные обмены между российскими домохозяйствами: теория и практика реципрокности [Текст] / С. Ю. Барсукова. – М., 2004.
2. Львова, М. С. Ресурсы домашних хозяйств: многофакторный подход [Текст] / М. С. Львова, А. Б. Берендеева // Личность. Культура. Общество. – 2005. – Вып. 3. – (27). – С. 255–268.
3. Львова, М. С. Образование в области домоведения как условие формирования социальной квалификации и минимизации экономических издержек социальной некомпетентности [Текст] / М. С. Львова, В. А. Новиков // Вестник КГУ им. Н. А. Некрасова. – 2004. – № 3. – С. 116–121.
4. Самсонов, В. Б. Самоорганизация сельского хозяйства [Текст] / В. Б. Самсонов, В. Л. Шабанов // Социс. – 1999. – № 3. – С. 46–51.