

Л. Г. Батракова, Г. Н. Краснова

Гендерная структура занятости в вооруженных силах стран мира

В статье рассматривается исторический аспект привлечения женщин на военную службу. Раскрыты основные причины расширения возможностей интеграции женского воинского контингента в вооруженные силы стран мира. Обоснована необходимость проведения гендерного анализа проблем в военной сфере.

Ключевые слова: военнослужащие женского пола, гендерный состав армии, феминизированные армии стран мира, система правовой и социальной защиты женщин-военнослужащих.

L. G. Batrakova, G. N. Krasnova

Gender Structure of Employment in the Armed Forces of the World Countries

In the article the historical aspect of the integration of women into the military service is regarded. The main reasons to increase the possibilities of integrating female troops into the Armed Forces of the world countries are revealed. The necessity of the gender analysis of the existing problems in the military sphere is proved.

Keywords: female soldiers; gender membership of the army; feminized world armies; the system of legal and social protection of female soldiers.

Участие женщин в военной сфере не является феноменом XXI столетия. Женщины составляли часть военной организации не только в средние века, но и в эпоху классической древности. Документально установлено, что в древнем Китае отряды женщин охраняли жизнь императора.

Первые сведения о женщинах-воительницах, отраженные в исторической литературе, связаны с амазонками. Упоминания о них есть в трудах древнегреческого историка Геродота (490–425 гг. до н. э.). География распространения «женских военных поселений» достаточно широка: от Южной Америки до Ливии и от Персии до Новой Гвинеи. По данным древнегреческого географа и историка Страбона (63–23 гг. до н. э.), на территории нынешней России амазонки обитали в районах Ростовской области, Пятигорска и предгорьях Кавказа у реки Терек.

Применительно к европейским армиям начальный период участия женщин в военных походах можно отнести ко временам Пелопонесской (431–404 гг. до н. э.) и Коринфской (395–387 гг. до н. э.) войн. В IV в. до н. э. отмечено наличие женщин в вооруженных формированиях таких древнегреческих городов-государств, как Афины и Спарта.

В письменных источниках древних цивилизаций Греции, Индии и Рима упоминается о том,

что у кельтов, германцев, сарматов и иных индоевропейских народов женщины непосредственно участвовали в боевых действиях, оказывая целенаправленное морально-психологическое воздействие на воинов-мужчин. Некоторые из них возглавляли воинские формирования. Очевидно, что такое участие женщин было обусловлено их социально-экономическим статусом и развитием уровня военного дела в обществе.

Многие мыслители древности подчеркивали важность «женского фермента» в военно-профессиональной среде. В греческой культуре упоминаются первые факты научной постановки гендерных проблем воинской деятельности. Так древнегреческий философ А. Платон в своем сочинении «Государство» в части «Роль женщин в идеальном государстве» (Книга 5), отмечал, что принадлежность к мужскому или женскому полу – отнюдь не единственный критерий, который определяет место человека в общественно полезной деятельности. Он предполагал, что в будущем идеальном государстве оба пола должны будут освоить одни и те же занятия и ремесла и что женщинам наравне с мужчинами придется участвовать в войне. Говоря о равноправии полов в обществе, он выстраивал такую логическую цепочку: «...по своей природе, как женщина, так и мужчина могут принимать участие во всех делах – значит,

для охраны государства и у мужчины, и у женщины одинаковые природные задатки – значит, для подобных мужчин надо и жен выбирать таких, чтобы они жили вместе и вместе стояли на страже государства» [2].

А. Платон утверждал, что представительницы прекрасной половины человечества просто необходимы на поле брани в качестве мощного средства психологической поддержки воинов: на глазах у любимой отступить, проявить малодушие или покинуть место битвы мужчина просто не сможет. В сочинении «Государство» он пишет о гендерном представительстве в вооруженных силах и обосновывает необходимость дифференцированного подхода к учету природных задатков человека в общественно полезной деятельности независимо от половой принадлежности. «А разве иная женщина не имеет способностей к ... военному делу, тогда как другая совсем не воинственна?» – спрашивал Платон у противников феминизации армии, не только допуская, но и считая необходимой совместную воинскую деятельность мужчин и женщин, чтобы «они вместе стояли на страже государства, раз они на это способны». Он справедливо полагал, что такое «возможно и полезно» [2].

Римский историк Карнелий Тацит (II в. до н. э.) в «Анналах» описывает кельтское войско, противостоящее римлянам. В его составе было много женщин. И это настолько сильно потрясло римских солдат, что они, впервые встретившись с женщинами в бою, «словно окаменев, подставляли свои неподвижные тела под сыплющиеся на них удары» [6]. Кроме того, нахождение во время военных походов мужчин их жен, по мнению Томаса Мора, являлось «предпосылкой высокой боеспособности армии» [1].

У сарматов, населявших Центральную Азию с V в. до н. э. по II–IV вв. до н. э., все молодые девушки постоянно ходили с мечом на поясе, ездили на коне не хуже мужчин и были обязаны участвовать в боевых действиях, поскольку «они не могли выходить замуж до тех пор, пока не убьют в бою врага». После этого им разрешалось слезть с коня и заниматься домашними делами, но только до военной необходимости.

Служба женщин в армии имеет длительную историю, однако дискуссии относительно феминизации армии продолжаются во многих странах мира, даже в тех, которые в достаточной мере обеспечивают равенство мужчин и женщин.

В европейских армиях женщины впервые приобрели статус штатных военнослужащих в

качестве сестер милосердия в период «военной революции» в 1560–1650 гг.

Родиной феминизированной армии считается Англия, где в 1653 г. появились первые женские военные госпитали, состоящие из жен солдат, рассчитанные на 350 раненых. В своем штате они имели 29 женщин. При поступлении на военную службу с женщинами заключали контракт, в котором излагали их функциональные обязанности в соответствии с воинской специальностью и определяли размер денежного содержания. Согласно английскому законодательству, в каждой роте было предписано иметь не более шести женщин. Подобные нормативы вводились и в других европейских армиях.

В 1917–1919 гг. в составе британских вооруженных сил были сформированы Женские королевские военно-воздушные силы, Женский Королевский вспомогательный корпус ВМФ и Женский легион секции автотранспорта численностью 100 тыс. чел. Наиболее крупным формированием является женский Королевский вспомогательный корпус ВМФ.

Впервые в мире женщин наравне с мужчинами без каких-либо ограничений стали принимать как полноправных военнослужащих с соответствующим статусом в Канаде в 1895 г. Традиции феминизированной армии в Канаде поддерживаются и сейчас: из 33 офицерских специальностей женщины представлены в 29.

Страны, имеющие давнюю историю включения женщин в армию (Дания, Норвегия, Польша, Турция, Франция, Чехия), а также современные армии Канады, Австралии, США, Израиля используют взаимный опыт для сохранения наиболее квалифицированных кадров, самые эффективные формы и методы привлечения женщин на военную службу с учетом их физиологических и морально-психологических особенностей. Вместе с этим происходит рост профессионально-квалификационного уровня, изменение структуры занятости женщин-военнослужащих.

Современные вооруженные силы большинства стран мира уже немыслимы без женщин, но условия прохождения службы значительно различаются. Если в Норвегии и Канаде женщина может стать командиром подлодки, то в Бельгии женщин не берут на флот; если в Греции, Португалии, Турции и Франции женщинам доступны любые армейские должности, кроме боевых частей, то в итальянской армии женщинам вообще было запрещено служить до 1999 г., в Люксем-

бурге женщинам нельзя занимать офицерские должности, а 12-я статья конституции Германии долгое время запрещала привлечение женщин к службе в армии с оружием.

В марте 1972 г. конгрессом США были приняты поправки к Конституции США «О равных правах», которые запретили любую дискриминацию по признаку пола во всех областях профессиональной деятельности граждан США. В этом же году для женщин было снято большинство ограничений по боевым специальностям, а с 1976 г. им было разрешено поступать в военные академии.

В 1982 г. в США был проведен опрос о возможности участия женщин в зонах ведения боевых действий: 94 % выступили за участие женщин в качестве медсестер, 73 % – в качестве пилотов реактивных транспортных самолетов, 62 % – пилотов самолетов-истребителей, 57 % – членов экипажей боевых кораблей, 35 % – служащих подразделений с возможными рукопашными боями [3].

В 1986 г. женщины были допущены в состав боевых расчетов пуска межконтинентальных ракет «Минитмен» и МХ стратегических ядерных сил США. Командиром космического корабля «Шаттл» была назначена полковник Элин Коллинз. В США на 99 % женщины допущены в боевую авиацию и на боевые корабли, кроме подводных лодок.

Увеличение численности женского военного персонала в армии США было связано с введением системы добровольного найма как основного принципа комплектования профессиональных вооруженных сил. На начало 2005 г. женщины составляли 18 % от общей численности вооруженных сил США.

В вооруженных силах Королевства Норвегии женщины служат с 1977 г., когда на уровне государства был принят закон о гендерном равенстве, о равных правах и обязанностях мужчин и женщин, открыв женщинам путь в боевые подразделения. Первая женщина-полковник Берит Увесин появилась в норвежских вооруженных силах и возглавила отдел личного состава в штабе ВВС страны. В норвежских Военно-морских силах капитан третьего ранга Солвейг Крей командует подводной лодкой «Ковбен» С-318. Норвежкам доступны почти все военные специальности, за исключением тех, которые предусматривают непосредственный контакт с врагом. В настоящее время они получили право служить солдатами и офицерами на добровольной основе.

Первые женщины среди португальских десантников появились еще в 1961 г. с началом колониальной войны в Африке. В настоящее время в личный состав португальских вооруженных сил входит 12 % женщин. Менее консервативными являются такие виды вооруженных сил, как ВВС (15,5 % женщин) и сухопутные войска (в их составе 15 % женщин). Министром обороны Португалии издана директива, которая сняла ограничения для женщин, желающих служить в специальных войсках, в частности, на военно-морском флоте, где женщинам не разрешали служить в морской пехоте. В настоящее время в личном составе ВМС почти в два раза меньше женщин, чем в других видах войск – 7,2 %. В 2006 г. морской офицер Жизела Антунеш была назначена командиром военного катера.

Самой «женственной» в Европе считается французская армия. С 2002 г. Вооруженные силы Франции комплектуются полностью на профессиональной основе. Женщины служат практически во всех войсках, кроме Иностранного легиона, морской пехоты и экипажей подводных лодок. С 1995 г. им разрешено пилотировать все виды самолетов, в том числе и боевые. Авиация является наиболее «феминизированным» видом французских вооруженных сил, там женщины составляют 1,5 % летного состава. В последнее время во Франции были сняты существовавшие ранее ограничения, которые закрывали женщинам доступ к командным должностям.

Полная профессионализация британской армии позволяет иметь высокоэффективные и мобильные вооруженные силы, выполняющие боевые задачи в ряде регионов мира. Однако содержание профессиональной армии требует значительных финансовых расходов. В силу имеющихся демографических и социально-экономических проблем Великобритания, увеличивая численность своей армии, прибегает к призыву на военную службу резервистов.

Мировой опыт свидетельствует, что без ущерба для боеготовности доля военнослужащих-женщин в вооруженных силах может составлять до 10–12 %. Состав военнослужащих-женщин от общей численности вооруженных сил различных стран мира в 2004 г. приведен в Таблице 2.

Таблица 2

Состав военнослужащих-женщин
в различных странах мира [5]

Страна	Женщин-военнослужащих в % от общей численности Вооруженных сил
США	15
Франция	10,1
Канада	9,4
Россия	9
Великобритания	8
Китай	4
Бельгия	3,8
Дания	3,2
Нидерланды	1,8
Норвегия	1,48
Турция	1,2
Греция	1,2
Германия	0,7

В странах блока НАТО история военной службы женщин началась задолго до образования самого союза. По данным Организации по делам женщин в Вооруженных силах стран-участниц НАТО за последние 40 лет число военнослужащих-женщин выросло в 10 раз. Сейчас в армиях государств-членов НАТО служит около 283 тыс. женщин, из них почти 40 тыс., офицеры.

Государства-члены НАТО с точки зрения численности женщин в Вооруженных силах можно разделить на 4 основные группы.

К первой группе стран с наивысшей абсолютной численностью женщин относятся США, Франция и Великобритания. Во вторую группу входят Канада, Испания, Греция и Германия, в которых численность женщин в армии колеблется от 5 тыс. до 6 тыс. чел. Особое место в этой группе занимает Канада, которая имеет высокую долю женщин в ВС при относительно невысокой их абсолютной численности (6,6 тыс. чел.). Особенностью третьей группы стран, в которую входят Нидерланды, Бельгия, Венгрия и Португалия, является относительно невысокая общая численность женщин при высокой их доле в ВС. Последнюю группу образуют страны, характеризующиеся невысокой общей численностью женщин-военнослужащих: Чехия (2 тыс. чел.), Норвегия (1,5 тыс. чел.), Турция (0,9 тыс. чел.), Дания (0,9 тыс. чел.), Польша (0,3 тыс. чел.) и Люксембург (0,05 тыс. чел.) и столь же невысокой их долей в ВС.

Среди государств-членов НАТО можно выделить несколько стран, в которых женщины до последнего времени не служили в армии. Так, в Италии, несмотря на гарантированное конституцией равенство прав мужчин и женщин, только в

1999 г. парламент одобрил законопроект, разрешивший женщинам служить в армии на добровольной основе. Особое место среди стран-членов НАТО занимает Исландия, у которой нет собственных Вооруженных сил.

Женщины Германии только в 1975 г. получили право служить в армии, однако фактически их военная служба была ограничена вспомогательными подразделениями (медицинскими и музыкальными). Первой в истории Германии женщиной-генералом стала в 1994 г. Верене фон Веймарн, которой было присвоено звание врача-генерала. С 2001 г. в Германии были сняты все ограничения на службу для женщин, которым разрешено обучаться любым военным специальностям и служить в любых родах войск. По состоянию на 2006 г. в бундесвере несут службу примерно 12 тыс. женщин. Примерно половина из них служат в санитарных частях. Женщины составляют примерно 6,2 % контрактников. В ВМС 8,4 %, в пехоте 6,9 % и в ВВС 4,9 %

В настоящее время в западных странах женщины предпочитают авиацию. В ВВС США их 13 %, Франции – 10 %, Великобритании – 6,8 %, Австралии – 13,2 %, что превышает средний показатель по вооруженным силам названных государств.

Опыт зарубежных стран, в которых интеграция женщин в вооруженные силы имеет давнюю историю, несомненно, важен для современной России, но следует учитывать, что наша страна обладает исторически сложившимися особенностями, которые влияют на институты общества, в том числе и армию.

По мнению С. А. Рыкова, существуют следующие различия в процессе феминизации России и западных стран:

а) в США и странах Европы военнослужащие-женщины более успешны в освоении традиционно «мужских» специальностей (подводные лодки, боевые корабли, ракетные части стратегического назначения и ряд других), тогда как в России феминизация в основном распространяется на ниши военно-профессиональных сфер обеспечивающих специальностей (связь, контролеры КПП, склады, медицинская сфера);

б) в зарубежных армиях отсутствует гендерная дискриминация при поступлении в военные академии, где женщины обучаются с 1986 г. (на начало 2005 г. общее количество выпускниц составило более 30 тыс. военнослужащих-женщин) [4].

В Вооруженных силах России также происходит сложный процесс становления гендерной

политики, под которой понимают государственную и общественную деятельность, направленную на достижение равенства мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества. Гендерная военная политика имеет несколько измерений и отражает: а) уровень гендерной культуры российского общества и его вооруженных сил; б) направленность социально-экономических функций самореализации женщин в воинском социуме; в) социальный и профессиональный статус женщин в воинских коллективах как специфической социально-демографической и военно-профессиональной группы общества.

Основными мотивационными факторами, влияющими на решение женщин поступить на военную службу, в России являются:

- высокий уровень безработицы среди женщин;
- недостаточное материальное обеспечение населения;
- возможность получения более раннего и повышенного, по сравнению с другими категориями женщин, пенсионного обеспечения.

В заключение отметим, что исследование проблемы «женщина в Вооруженных Силах» в современных условиях не получило должного развития. В связи с этим необходим глубокий гендерный анализ существующих проблем в военной сфере, а выработанные на его основе рекомендации должны помочь создать гендерное равновесие.

Библиографический список

1. Мор, Т. Утопия [Текст] / Т. Мор // Утопический роман XVI–XVII веков. – М.: Худ. литература, 1971. – с. 123.
2. Платон, А. Собрание сочинений [Текст] : в 3-х тт. – Т. 3 (1) / А. Платон. – М.: Политиздат, 1971. – С. 451–457.

3. Рыков, С. Л. Слабый пол в сильной армии [Текст] / С. Л. Рыков // Независимое военное обозрение. – 2000. – 3 марта. – Режим доступа: Mode of access: Word Wide Web. URL: http://nvo.ng.ru/history/2000-03-03/5_womeninarms.html

4. Рыков, С. Л. Личностная самореализация военнослужащих-женщин в военно-социальной среде [Электронный ресурс] / С. Л. Рыков // Гендерные стереотипы в современной России: материалы интернет-конференции, 01.05.06–07.07.06 // Mode of access: Word Wide Web. URL: <http://www.ecsocman.edu.ru/text/16208995/>

5. Савенкова, И. Ю. Красавицы в погонах: место женщин военнослужащих в российской армии [Текст] / И. Ю. Савенкова // Красная звезда. – 2007. – 20 февраля.

6. Тацит, К. Анналы [Текст] / Корнелий Тацит ; пер. А. С. Бобовича, 2-е изд., стереотипное. Т. 1. – СПб.: Наука, 1993. – С. 265.

Bibliograficheskiy spisok

1. Mor, T. Utopiya [Tekst] / T. Mor // Utopicheskiy roman XVI–XVII vekov. – M.: Khud. literatura, 1971. – s. 123.

2. Platon, A. Sobraniye sochineniy [Tekst] : v 3-kh tt. – T. 3 (1) / A. Platon. – M.: Politizdat, 1971. – S. 451–457.

3. Rykov, S. L. Slabyy pol v sil'noy armii [Tekst] / S. L. Rykov // Nezavisimoye voyennoye obozreniye. – 2000. – 3 marta. – Rezhim dostupa: Mode of access: Word Wide Web. URL: http://nvo.ng.ru/history/2000-03-03/5_womeninarms.html

4. Rykov, S. L. Lichnostnaya samorealizatsiya voyennosluzhashchikh-zhenshchin v voyenno-sotsial'noy srede [Elektronnyy resurs] / S. L. Rykov // Gendernyye stereotipy v sovremennoy Rossii: materialy internet-konferentsii, 01.05.06–07.07.06 // Mode of access: Word Wide Web. URL: <http://www.ecsocman.edu.ru/text/16208995/>

5. Savenkova, I. YU. Krasavitsy v pogonakh: mesto zhenshchin voyennosluzhashchikh v rossiyskoy armii [Tekst] / I. YU. Savenkova // Krasnaya zvezda. – 2007. – 20 fevralya.

6. Tatsit, K. Annaly [Tekst] / Korneliy Tatsit ; per. A. S. Bobovicha, 2-ye izd., stereotipnoye. T. 1. – SPb.: Nauka, 1993. – S. 265.