

В. А. Сельская

**Решение кадрового вопроса при строительстве и пуске
Ярославского резино-асбестового комбината**

Статья посвящена решению кадрового вопроса на Ярославском резино-асбестовом комбинате при его строительстве и пуске в эксплуатацию. Автор рассматривает основные проблемы подготовки кадров и пути их решения. Описывает организацию и процесс обучения кадров по категориям: организаторы производства (красные директора), строители, квалифицированные рабочие, техники и инженерно-технические работники. Показана широкая сеть разнообразных форм обучения: учеба на рабочих местах, группы по подготовке мастеров, курсы, профшколы, школы фабрично-заводского ученичества, техникумы, рабочие факультеты, высшие учебные заведения, зарубежные командировки. Особое место в статье отводится подготовке специальностей: текстильщиков, металлостроителей, асбестовщиков, а также новых специальностей: резинщиков, регенераторов и подошвенников. Показано решение проблемы подготовки дефицитных строительных специальностей: арматурщиков, бетонщиков, опалубщиков и рабочих по строительным механизмам. Описано решение кадрового вопроса на заводе синтетического каучука.

В статье отмечена широкая помощь действующих предприятий Ярославля, Москвы, Ленинграда и Иванова, особенно московского и ленинградского опытных заводов, в деле обеспечения комбината инженерно-техническими кадрами. В заключение даются обобщение и выводы.

Ключевые слова: история химии, индустриализация, Ярославль, ярославский резино-асбестовый комбинат, завод, строительство, кадры, обучение, подготовка.

V. A. Selskaya

**Solution of Personnel Questions during the Construction and Commissioning
of Yaroslavl Rubber-Asbestos Plant**

The article is devoted to the solution of the staff's question in Yaroslavl rubber plant during construction and commissioning.

The author considers the main problems of personnel's training and ways of their solution and describes the organisation and the process of the staff's training of such categories: production organizers (red Directors), construction workers, skilled workers, technicians, engineers and technical workers. The article shows a wide network of various forms of education: learning at the workplace, groups for masters courses' training, vocational schools, schools of factory apprenticeship, vocational schools, workers faculties, universities, business trips abroad. A special place in the article is devoted to the preparation of rubber specialties: textile, metal, asbestos and new specialties of rubber men, regenerators and rubber sole workers. It presents the solution of problems in preparation of scarce construction specialties: fitters, concreters, formworkers and workers on building mechanisms.

The solution of the staff problem at the plant of the synthetic rubber is described. In the article is noted a wide use of existing enterprises in Yaroslavl, Moscow, Leningrad and Ivanovo, especially in Moscow and Leningrad experimental plants in ensuring the plant with engineering and technical staff. In the end of the article the author summarizes and concludes.

Keywords: history of chemistry, industrialization, Yaroslavl, Yaroslavl rubber-asbestos plant, a plant, construction, human resources, training, preparation.

Подготовка кадров для народного хозяйства являлась одной из наиболее важных задач в период индустриализации страны. Этот вопрос обсуждался на июльском (1928 г.) [14] и ноябрьском (1929 г.) Пленумах ЦК ВКП(б) [13]. Особенно остро стоял вопрос о подготовке кадров для химической промышленности [1]. В 1928 г. было принято постановление о строительстве в Ярославле гиганта химической промышленности – самого крупного в Европе резино-асбестового комбината, включающего несколько заводов [5]. Для его строительства и пуска необходимо было подготовить кадры. Для организаторов будущего производства при Губсовнархозе в сентябре 1928 г. были организованы курсы красных директоров, главной целью которых было изучение новых форм организации предприятий и производства, освоение технических и экономических дисциплин, повышение общеобразовательного уровня слушателей [4]. На курсах учились люди, способные руководить предприятиями и крупными цеха-

ми, но имеющие очень низкий общеобразовательный уровень. Например, на первом диктанте по русскому языку некоторые слушатели делали по 20–25 ошибок, а по математике все обнаружили полную неграмотность: не знали простых дробей и действий с ними, не говоря о десятичных дробях [16].

Вопросу подготовки кадров для промышленности было посвящено окружное совещание ВКП(б) от 15 февраля 1930 г., где говорилось о необходимости в ближайшее время сосредоточить максимум усилий на его решении [18]. Пуск комбината в срок, установленный постановлением Президиума ВСНХ СССР от 24 мая 1931 г. и намеченный на 1 декабря 1932 г., требовал исключительного внимания к подбору и подготовке рабочих и инженерно-технических работников [2].

Для проектирования и пуска резино-асбестового комбината были привлечены иностранные специалисты. 29 августа 1929 г. «Резинотрест» заключил с американской фирмой «Зайберлинг» договор о разработке

проекта шинного завода и оказании технической помощи в его строительстве и пуске [21, с. 17]. Для подготовки и прохождения технологической практики будущие специалисты были направлены на американский шинный завод [11] ДЭНЛОПА в Буффало (Северная Америка) [9]. Руководителем строительства комбината и одновременно его директором был назначен Д. Л. Михайлов. В 1930 г. в числе группы советских инженеров он изучал опыт работы предприятий резиновой промышленности США, а в 1932 г. был вторично командирован в Англию, Германию, Францию для изучения опыта работы европейских заводов резиновой промышленности [3].

Непосредственно для строительства заводов комбината требовалось огромное количество строительных кадров. В районы были брошены десятки вербовщиков, на стройку ежедневно прибывали сотни новых рабочих-строителей. Для обучения строительным профессиям в сентябре 1930 г. была создана школа «Стройуч», рассчитанная на 400 человек, которая готовила штукатуров, маляров, бетонщиков, слесарей, кузнецов [21, с. 22]. В 1930 г. были расширены существующие вечерние курсы десятников на 120 слушателей, открыты дневная двухгодичная профшкола десятников на 80 человек и вечерний строительный техникум на 120 слушателей с отделениями промышленного и гражданского строительства и отделом по дорожному делу. Кадры чертежников готовились в школе им. Герцена [9].

Строители постоянно прибывали на стройку. На 5 июня 1931 г. одних только строителей-сезонников было 5 000 человек, кроме постоянных рабочих на монтаже и в механической мастерской. В июне на стройку прибыло 8 300 человек, в июле их уже было 12 000 и в августе – 13 200 [10, с. 22].

В 1931 г. по решению Пленума Облисполкома Ивановской промышленной области за строительными объектами были закреплены отдельные отходнические районы (Владимирский, Даниловский, Суздальский, Нерехтский, Гаврилов-Ямский, Ярославский), которые бесперебойно снабжали строительство комбината рабочей силой. Заводстрой и отдел труда использовали отпущенные на строительство кредиты для подготовки дефицитных строительных профессий – арматурщиков, бетонщиков, опалубщиков и рабочих по строительным механизмам [6].

Задача обеспечения комбината производственными кадрами была трудновыполнимой по ряду причин: комбинату-гиганту требовалось огромное количество квалифицированных рабочих, налаживалось новое для страны производство, построенное на впервые применяемой новейшей технологии с использованием синтетического каучука и нового оборудования, жесткий регламент срока пуска комбината [10, с. 24].

Трудность подготовки рабочих кадров заключалась также в том, что для обучения разнообразных специальностей (резинщиков, асбестовщиков, текстильщиков, химиков, металлостроителей и др.) не было производственной базы, достаточного оборудования [10, с. 25].

При строительстве и пуске заводов комбината требовалось следующее количество производственных

рабочих: в 4 квартале 1931 г. – 4105 человек, в 1 квартале 1932 г. – 7725 человек, во 2-м квартале – 8483 человека, в 3 квартале – 9527 человек и в 4-м – 13 075 человек с доведением к концу 1933 г. до 20 280 человек. К пуску комбината необходимо было подготовить резинщиков – 6 000 человек, химиков – более 2000 человек, металлостроителей – около 1 500 человек, асбестовщиков – до 1 500 человек, текстильщиков – до 2 500 человек, а также несколько тысяч подсобных рабочих и до 1 000 управленческо-обслуживающего персонала [10, с. 24–25].

Ускоренный темп необходимого прироста рабочей силы требовал полного использования всех возможных трудовых ресурсов г. Ярославля и неизбежно вызывал значительное привлечение рабочей силы из деревень, колхозов и из других городов [7].

В условиях, когда безработица в нашей стране была ликвидирована, решение кадрового вопроса для новых предприятий выполнялось за счет подготовки рабочих, не имеющих квалификации. Огромное вовлечение новых, не работавших ранее на заводах, кадров вызвало необходимость создания на всех заводах костяка старых рабочих путем переброски их с действующих предприятий области. Усвоение темпов и методов работы, которые были намечены на комбинате, требовало широкого овладения техникой всех вовлекаемых в производство рабочих. В связи с этим были немедленно развернуты стационарная учебная сеть и курсы по подготовке и переквалификации рабочих [2].

Наиболее эффективной формой подготовки кадров квалифицированных рабочих стали школы фабрично-заводского ученичества (ФЗУ), которые были реорганизованы и переведены на базу семилетки [20]. Они играли важную роль в создании резерва для выдвижения рабочих на должность мастеров [19]. Школы ФЗУ были открыты в Ярославле, Ленинграде и Москве, а в Середке и Тутаеве – профессиональные школы. Были организованы курсы инструкторов, автоматчиков, электриков, резинщиков, счетно-плановые и техники управления, а также переподготовки текстильщиков [4, с. 25].

Школа ФЗУ на резино-асбестовом комбинате, рассчитанная на 1400 учащихся, была построена в рекордно короткий срок: строительство здания было заложено в конце мая 1931 г., 1 января 1932 г. школа уже открылась [21, с. 22], а 14 июля 1932 г. состоялся первый выпуск школы ФЗУ имени «518» при Ярославском резино-асбестовом комбинате. Она подготовила 541 квалифицированного рабочего по таким новым специальностям, как резинщики, регенератчики, подошвенники [12]. Школа ФЗУ была названа в честь 518 ударных строек первой пятилетки, в число которых по Постановлению Президиума ВСНХ от 24 мая 1931 г. было включено и строительство Ярославского резино-асбестового комбината [21, с. 23]. Насколько важным являлось строительство ФЗУ, указывает факт привлечения облпрокурором к ответственности лиц, виновных в задержке ее строительства [8].

Серьезным был вопрос укомплектования комбината инженерно-техническими кадрами, общая потребность которых исчислялась как 1127 человек [2], а, по дан-

ным обследованию Ярославской рабоче-крестьянской инспекции, в 27/28 г. по всем предприятиям Ярославской губернии имелось всего 369 специалистов, из которых инженеров – 85, химиков – 13, техников – 138, экономистов – 6 и практикантов разных специальностей – 127 [17]. Для покрытия громадной потребности в специалистах необходимо было срочно организовать учебные заведения, максимально увеличить прием и учебную нагрузку.

Пленумом Ярославского окружкома ВКП(б) от 25–26 января 1930 г. было принято решение об организации в г. Ярославле резинового и химического техникумов с расчетом ежегодно выпускать не менее 250–300 специалистов из каждого техникума. Для подготовки кадров для кордной фабрики комбината в 1930 г. на базе текстильного комбината «Красный Перекоп» был открыт вечерний текстильный техникум на 60 человек [19].

Помощь в обеспечении инженерно-техническими кадрами строящегося комбината оказывали действующие фабрики и заводы, города и районы области, Москва, Ленинград, Иваново [2, 15, 20]. К 1 июля 1931 г. с действующих заводов было переброшено 70 человек инженеров и техников, к 1 января 1932 г. было получено из вузов и техникумов 89 человек [2].

Первые инженеры прибыли на комбинат из Ленинградского государственного технологического института, где с 25 февраля 1931 г. по инициативе академика С. В. Лебедева была открыта специальность «Синтез каучука» (позже – «Технологии резины»). На все курсы новой специальности, а в то время было четырехлетнее обучение без защиты дипломных проектов и работ, было переведено 96 студентов с других специальностей, в том числе 21 человек на 4-й курс. Выпуск специалистов начался менее чем через 5 месяцев после организации специальности. Первые инженеры-технологи окончили институт 14 июня 1931 г. [15].

В 1931 г. была обеспечена подготовка квалифицированных рабочих. Для первого пуска комбината подготовили кадры и передали комбинату: Ленинград – 411 чел., Москва – 146 чел., Ярославль – 355 чел., Тулаев – 175 чел., Середя – 225 чел. Всего 1312 человек. Фабрика «Красный Перекоп» подготовила 390 человек. Органами труда на учебной базе АО «Установка» было подготовлено 1300 человек, строителей – 1 070 человек (из них столярно-плотницкий цех – 320 человек, арматурно-бетонный – 240 человек, каменщики – 510 человек) [20].

Для удовлетворения потребности комбината в текстильщиках фабрика «Красный Перекоп» подготовила 1200 человек и переподготовила 350 человек, фабрика «Красный Перевал» подготовила комбинату 250 человек, 100 человек, окончивших школу ФЗУ текстильных предприятий, были также переданы комбинату. 840 текстильщиков подготовили школы рабочего юношества: в Ярославле – 240 чел., в Середя, Шуе и Родниках – по 200 человек.

Для удовлетворения потребности в кадрах резинщиков с действующих заводов «Союзрезины» было переброшено в 1931 г. 662 резинщика и в 1 квартале

1932 г. – 250. Дирекцией комбината были поставлены соответствующие учебные агрегаты и развернуты курсы к 1 кварталу 1932 г. на 650 человек. Для удовлетворения потребности в резинщиках на 2-й и 3-й кварталы 1932 г. при комбинате были открыты годовые школы рабочего юношества с 1 июля 1931 г. на 370 человек и с 1 сентября 1931 г. еще на 930 человек.

Для обеспечения укомплектования комбината металлстами Ярославский отдел труда подготовил к 1-му октября 1931 г. 172 человека и к 1 января 1932 г. – 100 человек. С действующих внутри области предприятий в 1931 г. были переброшены на комбинат 150 человек металлстов. Для подготовки требующихся на 1932 г. металлстов количестве 2 288 человек с 1 сентября 1931 г. были организованы школы рабочей молодежи: в Ярославле – на 600 человек, в Кольчугине – на 300 человек, в Костроме – на 200 человек и в Гусь-Хрустальном – на 100 человек. Отделом труда были переключены с монтажных работ 200 человек и подготовлены 560 человек [2].

Таким образом, главным вопросом, от которого зависели строительство и пуск Ярославского резино-асбестового комбината, был кадровый вопрос. Трудность его решения была вызвана рядом причин. Во-первых, впервые в мире применялась новейшая технология промышленного изготовления синтетического каучука и резины на основе синтетического каучука (американские заводы работали на натуральном каучуке), и не было никакого опыта подготовки кадров для данного производства. Во-вторых, комбинат-гигант требовал огромного количества строителей и квалифицированных рабочих, которых в масштабах области явно не хватало. При этом требующаяся на комбинат огромная рабочая масса была не подготовлена, а учебная база для новых специальностей полностью отсутствовала: не было профессиональных школ, техникумов, высшего технического учебного заведения. Кадровый вопрос ни в коем случае не должен был задерживать строительство и пуск комбината, его необходимо было решить в очень короткий срок.

Вышперечисленные проблемы решались следующим образом. Группа инженеров неоднократно ездила в заграничные командировки по обмену опытом внедрения производственной технологии и монтажу оборудования. Пополнение огромного количества рабочих происходило за счет людей, завербованных из других городов и областей, за счет закрепленных отходнических районов и сельского населения, за счет переброски рабочих с других предприятий. Нехватка и отсутствие профессиональной учебной базы заменялась учебой на рабочих местах, в группах по подготовке мастеров и подмастерьев, на курсах. В короткий срок были открыты школы фабрично-заводского ученичества, профшколы, техникумы, рабочие факультеты. Большую помощь, особенно в инженерно-технических кадрах, оказали города и действующие предприятия Ярославля, Москвы, Ленинграда и Иванова. Таким образом, несмотря на большие трудности, комбинат построили в

намеченный срок и к его пуску кадровый вопрос был полностью решен.

Библиографический список

1. Безуглова, С. А., Текутьева, И. И. Подготовка инженерно-технических и научных кадров химической промышленности в 1917–1941 годах [Текст] : монография. – М.: Экслибрис-Пресс, 2007. – 208 с.
2. ГАИО. Ф. 327. Оп. 3. Д. 5. Л. 232–234.
3. ГАЯО. – Выставка к 80-летию ЯШЗ «Шаги саженъ». – Ярославль, 2012.
4. ГАЯО. Ф-372. Оп. 1. Д. 2441. Л. 76.
5. ГАЯО. Ф. Р-2018. Оп. 4. Д. 1. Л. 63.
6. ГАЯО. Ф. Р-2261. Оп. 1. Д. 150. О снабжении рабочей силой строительства резинового комбината.
7. ГАЯО. Ф. Р-2261. Оп. 1. Д. 150. О потребности рабочей силы на 1931 год по отдельным отраслям хозяйства и порядок ее покрытия.
8. ГАЯО. Ф. Р-2261. Оп. 1. Д. 150. О ходе строительства школ ФЗУ.
9. ГАЯО. Ф. Р-2301. Оп. 1. Д. 1. Л. 148–152 / перевод Gummi – Zeitung № 34–42. – S. 1864.
10. ГАЯО. Ф. Р-2562. Оп. 1. Д. 125. Л. 22.
11. Заводская правда. – № 82(4340). – 27 октября 1957 г.
12. Индустриальное развитие Центрального промышленного района 1926–1932: документы и материалы. – М.: Мысль, 1969. – С. 399–400.
13. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – М., 1970.
14. Известия ЦК КПСС. – 1989. – Т. 4. – 1927–1931. – С. 111–116, 334–345.
15. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам : в 5 т. – Т. 1. – С. 512–514. – М.: Политиздат, 1967. – Т. 1. – 1917–1928.
16. СПГТУ, tehnolog.edu.ru. История кафедры химии и технологии ВМС.
17. ЦДНИ ЯО. Ф. 1. Оп. 27. Д. 3007. Л. 388–391.
18. ЦДНИ ЯО. Ф. 229. Оп. 9. Д. 63. Л. 1–3.
19. ЦДНИ ЯО. Ф. 229. Оп. 9. Д. 95. Л. 33–34. «О подготовке и подборе кадров».
20. ЦДНИ ЯО. Ф. 229. Оп. 9. Д. 135. Л. 102об–103об.
21. ЦДНИ ЯО. Ф. 273. Оп. 68. Д. 53. Л. 298.
22. Ярославский ордена Ленина шинный [Текст] : сборник документов и материалов. – Ярославль: Верхне-Волжское кн. изд-во, 1968. – 344 с.

Библиографический список

1. Bezuglova, S. A., Tekut'eva, I. I. Podgotovka inzhenerno-tehnicheskikh i nauchnykh kadrov himicheskoj promyshlennosti v 1917–1941 godah [Tekst] : monografija. – M.: Jekslibris-Press, 2007. – 208 s.
2. ГАИО. Ф. 327. Оп. 3. Д. 5. Л. 232–234.
3. ГАЯО. – Vystavka k 80-letiju JaShZ «Shagi sazhen'i». – Jaroslavl', 2012.
4. ГАЯО. Ф-372. Оп. 1. Д. 2441. Л. 76.
5. ГАЯО. Ф. Р-2018. Оп. 4. Д. 1. Л. 63.
6. ГАЯО. Ф. Р-2261. Оп. 1. Д. 150. O snabzhenii rabochej siloj stroitel'stva rezinovogo kombinata.
7. ГАЯО. Ф. Р-2261. Оп. 1. Д. 150. O potrebnosti rabochej sily na 1931 god po otдел'nym otrasljam hozjajstva i porjadok ee pokrytija.
8. ГАЯО. Ф. Р-2261. Оп. 1. Д. 150. O hode stroitel'stva shkol FZU.
9. ГАЯО. Ф. Р-2301. Оп. 1. Д. 1. Л. 148–152 / perevod Gummi – Zeitung № 34–42. – S. 1864.
10. ГАЯО. Ф. Р-2562. Оп. 1. Д. 125. Л. 22.
11. Zavodskaja pravda. – № 82(4340). – 27 oktjabrja 1957 g.
12. Industrial'noe razvitie Central'nogo promyshlennogo rajona 1926–1932: dokumenty i materialy. – M.: Mysl', 1969. – S. 399–400.
13. KPSS v rezoljucijah i reshenijah s#ezdov, konferencij i plenumov CK. – M., 1970.
14. Izvestija CK KPSS. – 1989. – Т. 4. – 1927–1931. – S. 111–116, 334–345.
15. Reshenija partii i pravitel'stva po hozjajstvennym vo-prosam : v 5 t. – Т. 1. – S. 512–514. – M.: Politizdat, 1967. – Т. 1. – 1917–1928.
16. СПГТУ, tehnolog.edu.ru. Istorija kafedry himii i tehnologii VMS.
17. ЦДНИ ЯО. Ф. 1. Оп. 27. Д. 3007. Л. 388–391.
18. ЦДНИ ЯО. Ф. 229. Оп. 9. Д. 63. Л. 1–3.
19. ЦДНИ ЯО. Ф. 229. Оп. 9. Д. 95. Л. 33–34. «O podgotovke i podbore kadrov».
20. ЦДНИ ЯО. Ф. 229. Оп. 9. Д. 135. Л. 102ob–103ob.
21. ЦДНИ ЯО. Ф. 273. Оп. 68. Д. 53. Л. 298.
22. Jaroslavskij ordena Lenina shinnyj [Tekst] : sbornik dokumentov i materialov. – Jaroslavl': Verhne-Volzhsкое kn. izd-vo, 1968. – 344 s.