

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЫБОРЫ ВОЖАКА

Предлагаемая методика рассчитана на возраст учащихся 12-16 лет, т.е. на тех, кто учится в 7-11 классах. Методика состоит из нескольких микроигр, позволяющих поэтапно осуществить определение структуры межличностных отношений в организации или объединении, выявить лидеров и организовать выборы актива на основе состязательности.

Этап I. Определение структуры эмоциональных отношений.

Микроигра "День рождения"

Ведущий, обращаясь к участникам игры, предлагает выявить ребят, которые пользуются наибольшей популярностью в организации. Для этого каждый должен записать фамилии тех, кого бы он пригласил на свой день рождения. Можно пригласить не более трех гостей. Три-четыре человека, получившие наибольшее количество предложений, становятся основными "именинниками". Они приглашают в гости всех участников игры.

Ведущий предлагает выбрать каждому того "именинника", к которому он пожелает пойти на день рождения. При этом ведущий игры уточняет, что если кто-то не пожелает идти ни к одному из "именинников", то он имеет на это право.

Создаются разные по количеству микрогруппы.

Для определения межгрупповых связей участникам игры предлагается после короткого совещания определить, с какой из групп они хотели бы объединиться.

В результате этой микроигры выявляются эмоциональные лидеры организации, а для ребят появляется возможность четко определить различие между деловым и эмоциональным лидером.

Микроигра "Киностудия"

Цель: Определение структуры деловых отношений.

Руководитель игры предлагает всем следующую ситуацию: представьте, что вам предлагается снять фильм, для чего необходимо назвать того человека, который сможет организовать съемки фильма. После того, как все назовут одну-три кандидатуры режиссера, выявляются кандидаты в лидеры из тех, кто набрал наибольшее количество выборов.

Они выбирают поочередно своих помощников, при этом выбор следующего осуществляется после совета с уже выбранными помощниками. После того, как образовались микрогруппы в четыре-пять человек, всем остальным предлагается выбрать себе киностудию и присоединиться к этим микрогруппам.

Каждой "киностудии" предлагается подготовить в течение 15-20 минут пантомиму (сценку) на тему жизни организации или школы, где работают и учатся ребята.

После проведения этого коллективного творческого дела ведущий просит в каждой микрогруппе провести анализ и определить, кто оказался в ходе подготовки "кинофильма" реальным лидером.

Выявленные лидеры становятся экспертами на следующих этапах выборов.

Выявлению склонности к организаторской деятельности способствует коллективная игра "Слон" (из спичек в течение минуты выложить "слона"), игра "Паутина" (пройти с предметом, сооруженным из веток) и т.п.

После этого, как проведена серия подобных игр, выявляются несколько кандидатов на "посты" в организации.

Сами выборы могут проходить следующим образом. Кандидатам ведущим даются задания, выполнение которых оценивается всем коллективом. Форма оценки может быть различна. Самой простой является голосование. Набравшие большее количество голосов считаются победителями конкурса.

Конкурс первый: ведущий дает задание придумать наиболее интересное (полезное) дело.

Каждый участник выбирает то, за которое отдает свой голос.

Конкурс второй: "Агитатор". Ведущий дает задание агитировать всех участвовать в придуманном кандидатом деле.

Оценивается конкурс аналогично, как и предыдущие.

Конкурс третий: "Организатор". Кандидат предлагает познакомить ребят с планом организации придуманного ими дела.

Оценивается умение составить план.

Конкурс четвертый: "Люди". Кандидатам предлагается подобрать себе помощников и обосновать свой выбор.

Оценивается умение подобрать людей и правильно их оценивать.

Конкурс пятый: "Программа". Каждый должен продолжить фразу: "Если меня выберут..., то я...".

Члены организации оценивают новизну, конструктивность и значимость для них предложенной программы.

После подсчета очков выбираются два набравших наибольшее количество очков кандидата.

После того, как им зададут несколько вопросов, участники игры осуществляют свой выбор.